

# Управление вознаграждением

Академия бизнеса EY  
Кавказ и Центральная Азия

1 день | 8 академических часов  
8 CPD-единиц | 7 CPE-часов



## Программа тренинга

### Общее вознаграждение

- Структура общего вознаграждения
- Классические теории мотивации
- Дизайн системы вознаграждения
- Принципы построения системы вознаграждения
- Связь стратегии бизнеса и системы вознаграждения
- Позиционирование компании на рынке труда
- Влияние сегментации персонала на систему вознаграждения
- Определение доли постоянной и переменной части в структуре вознаграждения

### Сравнение с рынком

- Обзоры зарплатных плат как инструмент сравнения с рынком труда
- Цели и критерии выбора обзора для целей дальнейшего использования
- Статистические показатели, используемые в обзорах
- Сравнительный анализ постоянной части вознаграждения
- Региональные различия в уровне заработной платы
- Подход к расчету региональных коэффициентов
- Подход к расчету стоимости жизни

### Базовая заработная плата

- Системы оплаты труда
- Построение системы грейдов
- Основные этапы, понятия и цели, используемые при построении системы грейдов
- Основные методики оценки должностей: ранжирование, классификация, метод балльной оценки, факторный метод
- Этапы градации должностей
- Окладные диапазоны
- Параметры и типы системы окладных диапазонов
- Уровни вознаграждения в рамках грейда

- Особенности перехода к системе грейдов и окладных диапазонов
- Матрица пересмотра зарплатных плат
- Доплаты и надбавки

### Переменная часть вознаграждения

- Премирование
  - Цели и виды премирования персонала
  - Принципы построения и функционирования системы премирования компании
  - Варианты формирования премиального фонда
  - Связь премирования с системой управления эффективностью
- Подходы к оценке эффективности деятельности персонала
- Показатели премирования
- Соотношение коллективных и индивидуальных показателей
- Принципы разработки КПЭ и целей
- Функции руководителей и сотрудников в процессе управления эффективностью
- Шкала для расчета премий
- Отложенные бонусы
- Программы единовременного премирования
- Особенности премирования отдельных категорий персонала
- Программа долгосрочного вознаграждения (ПДВ)
  - ПДВ в системе вознаграждения и ее цели
  - Варианты структурирования выплат
  - Основные виды ПДВ, применяемые на мировом рынке
  - Сравнение основных типов ПДМ
  - Виды показателей, применяемых для целей ПДВ
  - Администрирование ПДВ
- Социальный пакет и нематериальные льготы

## Цели обучения

- Познакомиться с концепцией общего вознаграждения персонала и возможностями ее использования в практических целях
- Освоить использование методов управления постоянной и переменной частью вознаграждения и социальным пакетом
- Познакомиться с основными методами и подходами к оценке должностей и формированию системы должностных разрядов



## Что вы получите в результате обучения

- Знакомство с концепцией общего вознаграждения персонала и возможностями ее использования в практических целях
- Освоение использования методов управления постоянной и переменной частью вознаграждения и социальным пакетом
- Знакомство с основными методами и подходами к оценке должностей и формированию системы должностных разрядов
- Материалы тренинга в электронном виде
- Профессиональные рекомендации от тренера-эксперта
- Сертификат Академии бизнеса EY

## Как проходит обучение

- Интерактивное обучение основам управления общим вознаграждением
- Разбор типичных ситуаций в управлении вознаграждением
- Ответы тренера-эксперта на вопросы участников тренинга процессов
- Обсуждение и обмен опытом внутри группы

## Тренеры

Тренинг проводит команда бизнес-тренеров Академии бизнеса EY. Тренеры обладают богатым практическим опытом, а также международными квалификациями ACCA, ACCA DiplFR(Rus), CFA®, CIA®, CIMA®, DiplPSAS, IPMA®, MBA, MBTI®, PMP® и др.

Запросить CV тренера и задать вопросы о тренинге: [academy@kz.ey.com](mailto:academy@kz.ey.com)

## Для кого этот тренинг

- HR-специалисты

## Форматы участия

### Открытый формат

Тренинг проводится по расписанию Академии бизнеса EY с 10:00 до 17:00 с перерывом на обед и двумя кофе-брейками.

### Корпоративный формат

Программа может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании.

- Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- Отчет о результатах обучения по запросу клиента



Shape the future  
with confidence