

HR-аналитика

Академия бизнеса EY
Кавказ и Центральная Азия

2 дня | 16 академических часов
16 CPD-единиц | 14 CPE-часов



Программа тренинга

День 1

Введение

- ▶ Понятие "HR-аналитика"
- ▶ Цели, преимущества использования HR-аналитики, области применения
- ▶ Актуальные тренды

Виды HR-аналитики

- ▶ Виды HR-аналитики
- ▶ Стадии развития HR-аналитики

HR-метрики

- ▶ Что такое HR-метрики?
- ▶ Создание системы HR-метрик
- ▶ Характеристики и использование HR-метрик
- ▶ Использование полученных данных и результатов

Работа с данными

- ▶ Количественные и качественные данные
- ▶ Классификация Dataset (набор данных)
- ▶ Проведение исследований и опросы сотрудников
- ▶ Работа с внешними данными/бенчмарк-анализ

День 2

Анализ данных. Qualitative data

- ▶ Что такое качественные данные?
- ▶ Методы анализа качественных данных: определение закономерностей, discourse analysis, grounded theory

Анализ данных. Quantitative data

- ▶ Что такое количественные данные?
- ▶ Методы анализа количественных данных: описательная аналитика, корреляция, построение моделей (hypothesis testing)

Визуализация данных в MS Excel и Power BI

- ▶ Визуализация данных в MS Excel
- ▶ Знакомство с Power BI

Применение HR-аналитики

- ▶ Построение выводов на основе данных
- ▶ Примеры успешного использования HR-аналитики

Цели обучения

- ▶ Узнать, как решить проблемы компании используя статистические данные
- ▶ Освоить способы повысить эффективность работы компании
- ▶ Познакомиться с последними разработками в сфере HR и узнать, как модернизировать вашу компанию



Что вы получите в результате обучения

- ▶ Понимание, что такое HR-аналитика и зачем она применяется
- ▶ Знания о том, как правильно выбирать и использовать HR-метрики
- ▶ Понимание, как использовать различные методы сбора данных
- ▶ Понимание, что такое количественные и качественные данные, и чем они отличаются
- ▶ Знания о том, как применять HR-аналитику в своей работе
- ▶ Материалы тренинга в электронном виде
- ▶ Профессиональные рекомендации от тренера-эксперта
- ▶ Сертификат Академии бизнеса EY

Как проходит обучение

- ▶ Интерактивное обучение, включающее примеры из практики
- ▶ Разбор практических заданий
- ▶ Ответы тренера-эксперта на вопросы участников тренинга процессов
- ▶ Обсуждение и обмен опытом внутри группы

Тренеры

Тренинг проводит команда бизнес-тренеров Академии бизнеса EY. Тренеры обладают богатым практическим опытом, а также международными квалификациями ACCA, ACCA DiplFR(Rus), CFA®, CIA®, CIMA®, DiplPSAS, IPMA®, MBA, MBTI®, PMP® и др.

Запросить CV тренера и задать вопросы о тренинге: academy@kz.ey.com

Для кого этот тренинг

- ▶ HR-специалисты

Форматы участия

Открытый формат

Тренинг проводится по расписанию Академии бизнеса EY с 10:00 до 17:00 с перерывом на обед и двумя кофе-брейками.

Корпоративный формат

Программа может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании.

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента



Shape the future
with confidence