



Поиск и подбор персонала

HR-Академия EY

Офлайн: 1 день | 8 академ. часов

Онлайн: 2 дня | по 4 академ. часов

Вам это знакомо?

- ▶ Вы работаете в сфере HR и хотите узнать, как правильно обеспечивать компанию необходимым персоналом?
- ▶ Планируете внедрить эффективный процесс поиска и подбора в Вашей компании?
- ▶ Хотите быть в курсе современных подходов и лучших мировых практик в области поиска и подбора персонала?

Хотите такой результат?

- ▶ Познакомиться с основными целями, задачами и этапами процесса поиска и подбора персонала
- ▶ Научиться «снимать потребность» и взаимодействовать с заказчиками вакансий
- ▶ Научиться формировать эффективную стратегию поиска персонала, а также разрабатывать пошаговый план закрытия вакансии
- ▶ Освоить практические инструменты поиска и подбора персонала

Какое решение мы предлагаем

- ▶ Интерактивное обучение основам поиска и подбора персонала
- ▶ Обучение через ознакомление с теоретическими основами и выполнение групповых и индивидуальных практических заданий

Тренинг дает комплексное понимание процесса поиска и подбора персонала для организации

Тренеры

Тренинг проводят практикующие консультанты группы консультирования по управлению персоналом компании EY, имеющие большой опыт реализации проектов для казахстанских и международных компаний



Building a better working world

Программа тренинга

Часть 1. Введение в процесс поиска и подбора персонала (рекрутмента)

- ▶ Цель и задачи рекрутмента
- ▶ Виды рекрутмента (массовый, индивидуальный, exclusive search)
- ▶ Роль рекрутера (специалиста по поиску и подбору персонала)
- ▶ Основные этапы поиска и подбора персонала

Часть 2. Взаимодействие с заказчиком вакансии

- ▶ Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- ▶ «Снятие потребности», формирование заявки на поиск и подбор
- ▶ Формирование требований к кандидату
- ▶ Согласование плана закрытия вакансии

Часть 3. Поиск и привлечение кандидатов

- ▶ Определение стратегии поиска
- ▶ Информирование о вакансии
- ▶ Инструменты поиска кандидата

Часть 4. Онлайн рекрутмент

- ▶ Обзор социальных сетей
- ▶ Коммуникация в социальных сетях
- ▶ Формирование стратегии поиска в социальных сетях
- ▶ Использование техники Boolean search
- ▶ Тренды рекрутинга
- ▶ Автоматизация в рекрутменте
- ▶ ERP - системы
- ▶ Инструменты по проведению онлайн интервью
- ▶ Применение HR-Аналитики в поиске талантов

Часть 5. Оценка кандидатов

- ▶ Воронка отбора
- ▶ Скрининг резюме
- ▶ Ошибочные предположения при скрининге резюме
- ▶ Оценка компетенций
- ▶ Инструменты оценки кандидатов
- ▶ Проведение интервью
- ▶ Модель компетенций
- ▶ Методика CARE
- ▶ Оценка мотивации кандидата
- ▶ Проверка рекомендаций

Часть 6. Взаимодействие с кандидатами

- ▶ Обратная связь
- ▶ Работа с контрпредложениями
- ▶ Подготовка предложения о работе
- ▶ Адаптация новых сотрудников

Часть 7. Executive search

- ▶ Формирование стратегии
- ▶ Разработка и применение «легенды»
- ▶ «Холодные» звонки, привлечение кандидатов, работа с возражениями

Часть 8. Инструменты и компетенции рекрутера

- ▶ Взаимодействие с рекрутинговыми агентствами
- ▶ Оценка эффективности процесса поиска и подбора персонала
- ▶ Признаки отсутствия системы рекрутмента в компании
- ▶ Ключевые Soft & Hard skills, необходимые для работы рекрутера

Форматы участия

Открытый формат

В открытом формате обучение проводится согласно расписанию тренингов на 2024 год

Корпоративный формат

Программа тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента

Почему HR-Академия ЕУ

- ▶ Преподаватели HR-Академии - практикующие консультанты с опытом работы более 10 лет, реализующие проекты в области управления персоналом для казахстанских и зарубежных компаний
- ▶ Общая продолжительность всех тренингов составила более 500 академических часов

Свяжитесь с нами

Чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку, пожалуйста, обращайтесь по телефону:

+7 705 119 3837

или по электронной почте:

Nadezhda.Kisseleva@kz.ey.com