

Нормирование труда, инструменты анализа и оптимизации

HR-Академия EY

Офлайн: 1 день | 8 академ. часов

Онлайн: 3 дня | по 3 академ. часов

Вам это знакомо?

- ▶ Вы работаете в сфере HR и хотите расширить и углубить знания в области нормирования труда и оптимизации численности персонала?
- ▶ Вы хотите оптимизировать численность персонала, но не знаете, с чего начать?

Хотите такой результат?

- ▶ Познакомиться с основными методами нормирования труда
- ▶ Узнать, как провести хронометражные наблюдения и как использовать их результаты
- ▶ Познакомиться с факторным методом нормирования труда и планирования численности персонала

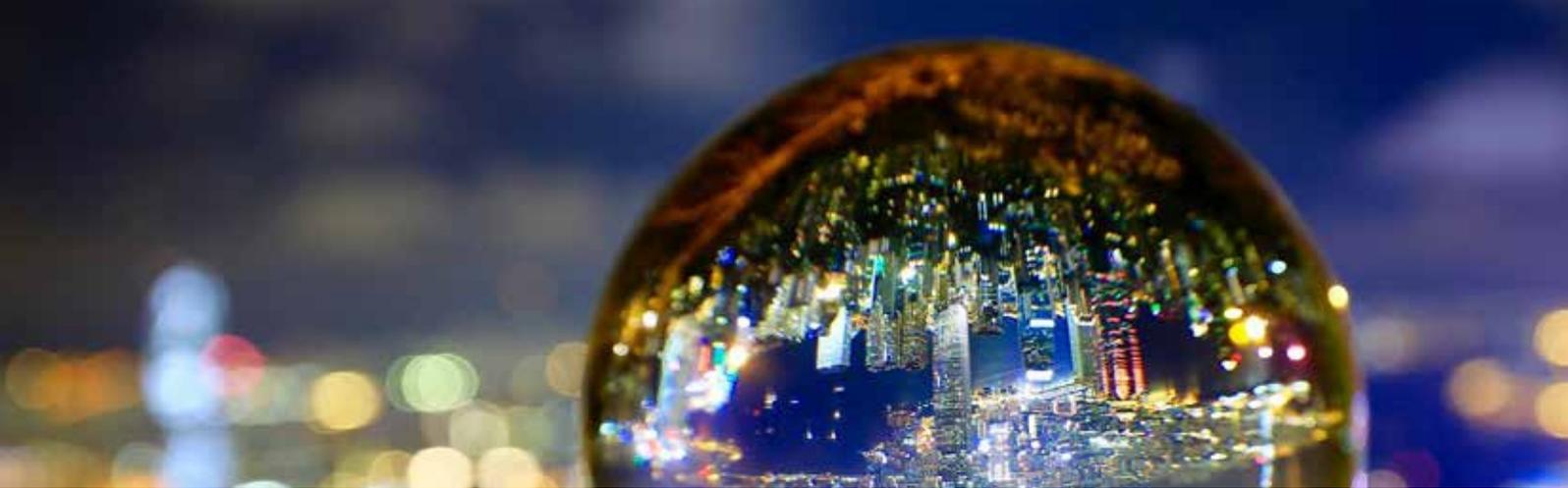
Какое решение мы предлагаем

- ▶ Интерактивное обучение по нормированию труда, инструментам анализа и оптимизации численности персонала
- ▶ Выполнение практических заданий под руководством экспертов EY

Тренинг дает комплексное понимание особенностей и областей применения различных методов нормирования труда для сотрудников служб управления персоналом

Тренеры

Тренинг проводят практикующие консультанты группы консультирования по управлению персоналом компании EY, имеющие большой опыт реализации проектов для казахстанских и международных компаний



Программа тренинга

Часть 1. Анализ и оптимизация численности персонала

- ▶ Анализ численности персонала: цели и основные направления анализа
- ▶ Основные понятия, используемые при анализе численности персонала: списочная, среднесписочная численность, нормативная численность, фонд рабочего времени
- ▶ Факторы, влияющие на численность персонала
- ▶ Анализ бизнес-процессов и организационной структуры предприятия
- ▶ Анализ структуры рабочего времени и эффективности его использования

Часть 2. Нормирование труда

- ▶ Нормирование труда: основные понятия
- ▶ Основные подходы к нормированию труда: характеристики и особенности применения
- ▶ Внешний бенчмаркинг
- ▶ Основные этапы нормирования труда и разработки нормативов численности

- ▶ Инструменты сбора информации о затратах труда: фотография рабочего дня, проведение хронометражных наблюдений, журнал учета рабочего времени, оценка распределения затрат рабочего времени за определенный период

Часть 3. Факторный анализ

- ▶ Область применимости факторного анализа, возможности и ограничения
- ▶ Особенности применения факторного анализа для нормирования численности административно-управленческого аппарата и производственного персонала
- ▶ Основные этапы:
 - ▶ Декомпозиция бизнес-процесса и определение типовых рабочих мест
 - ▶ Сбор информации о трудозатратах
 - ▶ Ключевые факторы трудозатрат
 - ▶ Разработка нормативов численности
- ▶ Определение возможностей оптимизации численности
- ▶ Расчет плановой численности на основе нормативов численности

Форматы участия

Открытый формат

В открытом формате обучение проводится согласно расписанию тренингов на 2024 год

Корпоративный формат

Программа тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента

Почему HR-Академия ЕУ

- ▶ Преподаватели HR-Академии - практикующие консультанты с опытом работы более 10 лет, реализующие проекты в области управления персоналом для казахстанских и зарубежных компаний
- ▶ Общая продолжительность всех тренингов составила более 500 академических часов

Свяжитесь с нами

Чтобы узнать стоимость сессии и подать заявку, пожалуйста, обращайтесь по телефону: +7 705 119 3837
или по электронной почте: Nadezhda.Kisseleva@kz.ey.com