

Проектное мышление: проекты для непроектных менеджеров

Академия бизнеса EY

Кавказ и Центральная Азия

Тренинг

3 дня | 24 академических часа | 24 PDU

Программа тренинга

<p>День 1 Общие понятия проектного управления:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Почему в проектах не работают традиционные подходы к управлению организацией▶ Почему разными проектами надо управлять по-разному <p>Модель классификации проектов:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Что такое «успешный проект»▶ Каденции поставки продукта проекта▶ 4 основных класса проектов <p>Plan-driven проекты:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Предииктивный жизненный цикл▶ Подходы к планированию проектов такого класса▶ Практическое задание - разработка устава проекта <p>Проекты «Рисование по номерам»:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Планирование содержания▶ Практическое задание - разработка Иерархической структуры продуктов проекта▶ Создаем календарно-сетевую модель проекта▶ Управление материальными потоками проекта▶ Метод освоенного объема▶ Практическое задание - определение текущего состояния проекта <p>Проекты «Блуждание в тумане»:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ HADI-циклы▶ Управление знаниями проекта▶ Модель гейтов (контрольных точек проекта).▶ Практическое задание - разработка плана контрольных точек проекта	<p>День 2 Change-driven проекты:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Адаптивный жизненный цикл проекта▶ Управление продуктом проекта▶ Практическое задание - разработка и приоритезация бэклога проекта <p>«Квест»-проекты:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Успех проекта = результат + технология▶ Знакомство с методом Канбан▶ Визуализация потока работ▶ Ограничения на незавершенную работу▶ Управление потоком работ▶ Метрики метода Канбан▶ Практическое задание - создание Канбан-системы для нужд проекта <p>Проекты «Бестселлеры»:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Успех проекта = результат + вовлеченность заказчика▶ Обзор метода SCRUM▶ Роли SCRUM▶ Артефакты SCRUM▶ Ритуалы SCRUM▶ Планирование в SCRUM▶ Практическое задание - артефактов SCRUM <p>Подходы к внедрению адаптивных методов управления проектами:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Управление кросс-функциональными командами▶ Изменение роли руководителя в адаптивных подходах к управлению проектами▶ Масштабирование адаптивных подходов▶ Практическое задание - дискуссия о применимости адаптивных подходов	<p>День 3 Заинтересованные стороны проекта:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Общий цикл работы с заинтересованными сторонами проекта▶ Идентификация и анализ заинтересованных сторон▶ Классификация заинтересованных сторон проекта▶ Разработка плана взаимодействия▶ Практическое задание - построение карты заинтересованных сторон проекта. <p>Влияние неопределённости на цели проекта:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Принципы регулярной работы с угрозами и возможностями проекта▶ Идентификация угроз и возможностей▶ Ментальные ловушки в процессе идентификации проектов▶ Качественный анализ угроз и возможностей▶ Разработка методов реагирования▶ Работа с причинами и последствиями угроз и возможностей. <p>Курс молодого бойца:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Что делать, если вас назначили руководить проектом▶ Не паниковать - Оценить - Действовать▶ Практическое задание - разработка плана действий для молодого руководителя проекта
--	---	--



Цели обучения

- ▶ Отработать практические навыки управления различными классами проектов для непроеekтных менеджеров
- ▶ Изучить основы классических и гибких подходов к реализации проекта
- ▶ Научиться управлять воздействием неопределенности на цели проекта
- ▶ Разработать план первоочередных действий «молодого» руководителя проекта

Что вы получите в результате обучения

- ▶ Стройную модель классификации проектов в зависимости от факторов неопределенности
- ▶ План действий «молодого» руководителя проекта в зависимости от класса проекта
- ▶ Материалы в электронном виде
- ▶ Профессиональные рекомендации от тренера-эксперта
- ▶ Сертификат Академии бизнеса EY

Как проходит обучение

Обучение построено в виде практической отработки техник управления проектами, что позволит участникам:

- ▶ Полностью погрузиться в процесс обучения, участвовать в групповых заданиях, ролевых играх, мозговых штурмах, голосованиях и др.
- ▶ Выполнять практические задания по запуску, планированию и управлению рисками проектов разного класса
- ▶ Примерить на себя роль «молодого» руководителя проекта
- ▶ Получать обратную связь от эксперта по проектному управлению
- ▶ Просматривать материалы тренинга, участвовать в опросах, проходить тесты
- ▶ Задавать вопросы тренеру и получать практические рекомендации по реальным проектным ситуациям.

Тренеры

Тренинг проводят бизнес-тренеры Академии бизнеса EY. Тренеры обладают богатым практическим опытом управления проектами, MBA, а также сертификацией PMP®.

Запросить CV тренера и задать вопросы о тренинге: academy@kz.ey.com

Для кого этот тренинг

- ▶ Непроектные менеджеры, которые впервые сталкиваются с задачей управления проектами
- ▶ Члены проектных команд
- ▶ Сотрудники, периодически привлекаемые к проектным задачам

Форматы участия

Открытый формат

Обучение проводится по расписанию в Академии бизнеса EY с 10.00 до 17.00 с перерывом на обед и 2 кофе-брейками.

Корпоративный формат

Программа тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении
- ▶ Определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента



Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир