

# Персональное лидерство

Академия бизнеса EY

Тренинг

2 дня | 16 академических часов

12 CPD-единиц | 14 CPE-часов

## Программа тренинга

### День 1

- ▶ Основные компетенции лидерства (данные исследований Harvard Business Review)
- ▶ Понятие «Персонального лидерства» и его аспекты: «Проактивность», «Кооперация», «Стратегическое мышление»
- ▶ Личность лидера. Как развить проактивность? Работа с вопросами и формулировками, новый ракурс мышления
- ▶ Техника определения уровней ответственности и развитие внутреннего локуса контроля
- ▶ Практика: индивидуальная аналитическая работа  
Работа в мини-группах: «Как развить проактивность на личном уровне, уровне команды и в организации?»

### Стратегическое мышление

- ▶ Этапы и инструменты стратегического мышления (Видение, Анализ, План действий)
- ▶ Стратегия голубого океана
- ▶ Анализ силового поля
- ▶ Оценка идей/инициатив по матрице «Эффективность/Простота Реализации»

**Практическое задание: постановка личных стратегических целей, оценка существующей ситуации, составление плана действий**

- ▶ Управление собственными ресурсами:  
4 источника восполнения энергии - физический, эмоциональный, ментальный, духовный

### День 2

Компоненты авторитета лидера: структурный, нравственный, компетентный, межличностный

Элементы и маркеры определенного типа власти, их применимость

- ▶ Навыки влияния
- ▶ Заполнение опросника на определение доминантного стиля влияния
- ▶ Инструменты и техники оказания влияния каждого стиля
- ▶ Практическое упражнение: «Проведение командного собрания»
- ▶ Лидерство и изменения
- ▶ Особенности поведения лидера в VUCA-среде/ Современные тренды
- ▶ 4 этапа прохождения изменений и техники по их успешному преодолению

Как эффективно реагировать на вызовы деловой среды: техника принятия решений и решения проблем. Подход EY

**Практика: Бизнес-кейс: «Принятие решения в меняющейся среде»**

Модель Остервальдера «You Business Model». Заполнение личной бизнес-модели, идентификация зон роста

## Цели обучения

- ▶ Сформировать установку «личной ответственности» для развития проактивности и внутреннего локуса контроля
- ▶ Определить стратегические цели, оценить текущее положение и разработать план по достижению целей
- ▶ Поддерживать ресурсное состояние лидера
- ▶ Научиться развивать свой авторитет в команде
- ▶ Освоить навыки влияния
- ▶ Сформировать позитивный взгляд на перемены и научиться конструктивно работать с сопротивлением в турбулентный период



Совершенствуя бизнес,  
улучшаем мир



## Что вы получите в результате обучения

- ▶ Навыки проактивного поведения и контроля обстоятельства, успешного преодоления вызовов
- ▶ Техники и рекомендации, как наладить успешное взаимодействие в команде
- ▶ Инструменты по эффективному принятию решений и решению проблем
- ▶ Алгоритм, как формулировать стратегические цели и разрабатывать план по их реализации
- ▶ Рекомендации по тому, как легче пройти через процесс изменений и работать с собственным сопротивлением
- ▶ Материалы тренинга в электронном виде
- ▶ Профессиональные рекомендации от тренера
- ▶ Сертификат Академии бизнеса EY

## Как проходит обучение

Тренинг «Персональное лидерство»:

- ▶ Проходит с фокусом на практическое применение полученных знаний
- ▶ Включает групповые дискуссии, командные и индивидуальными задания, ролевые игры
- ▶ Дает возможность задать интересующие Вас вопросы тренеру и обсудить их индивидуально

## Тренеры

Тренинг проводят бизнес-тренеры Академии бизнеса EY. Тренеры обладают богатым практическим опытом, а также сертификациями MBTI, DISC и др.

Запросить CV тренера и задать вопросы о тренинге: [academy@kz.ey.com](mailto:academy@kz.ey.com)

## Для кого этот тренинг

- ▶ Сотрудники, желающие развить свой лидерский потенциал
- ▶ Руководители
- ▶ Проектные менеджеры

## Форматы участия

### Открытый формат

Обучение проводится по расписанию в Академии бизнеса EY с 10.00 до 17.00 с перерывом на обед и 2 кофе-брейками.

### Корпоративный формат

Программа тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента