

Практикум по повышению мотивации и вовлеченности команды

Академия бизнеса ЕУ
Кавказ и Центральная Азия

1 день | 8 академических часов
6 CPD-единиц | 7 CPE-часов



Программа практикума

Базовые принципы мотивации персонала

- ▶ Мотивация как практика управления руководителя
- ▶ Мотивация, отношение, вовлеченность: принципы работы на каждом уровне
- ▶ Мозговой штурм: что демотивирует мою команду
- ▶ Внутренняя мотивация и внешняя стимуляция
- ▶ Что делать если мотивируют только деньги?

Приемы мотивации персонала

- ▶ Упражнение: вызов/поддержка
- ▶ Тестирование на определение мотивов

Практическое упражнение: анализ мотиваторов моей команды и составление плана действий по стимулированию

- ▶ Алгоритм разговора о мотивации с сотрудником. Тренировка алгоритма

Вовлеченность команды

- ▶ Корпоративная культура как фактор вовлеченности персонала
- ▶ Составляющие вовлеченности
- ▶ Оценка и анализ вовлеченности группы

Практическое упражнение: рекомендации по повышению вовлеченности

Управление вовлеченностью команды

- ▶ Основные нужды сотрудника

Практическое упражнение: разговор об ожиданиях

- ▶ Основные элементы поддержки руководителя
- ▶ Работа в команде как элемент вовлеченности
- ▶ Как создать эффективную корпоративную культуру
- ▶ Профессиональный рост как элемент вовлеченности
- ▶ Обучение на рабочем месте
- ▶ Алгоритм разговора о развитии. Тренировка алгоритма

Цели обучения

- ▶ Получить проверенный набор инструментов мотивации персонала
- ▶ Научиться управлять вовлеченностью команды
- ▶ Уметь находить внутренние мотивы сотрудников и эффективно их использовать для повышения эффективности сотрудника
- ▶ Научиться работать с командой на трех уровнях: мотивации, отношения и вовлеченности
- ▶ Экономить время, ресурсы и избегать типовых ошибок
- ▶ Систематизировать полученный опыт и впитать новый



Что вы получите в результате обучения

- ▶ 10+ инструментов повышения мотивации и вовлеченности
- ▶ Узнаете основные ошибки в мотивации персонала
- ▶ Узнаете, как определить внутренние мотивы сотрудника
- ▶ Готовые модели повышения вовлеченности команды
- ▶ Практики, которые используются в компании EY
- ▶ Научитесь качественно проводить индивидуальные встречи с сотрудником
- ▶ Создадите план действий по повышению мотивации и вовлеченности
- ▶ Материалы тренинга в электронном виде
- ▶ Профессиональные рекомендации от тренера-эксперта
- ▶ Сертификат Академии бизнеса EY

Как проходит обучение

- ▶ Фокус на практическое применение полученных знаний
- ▶ Групповые дискуссии, командные и индивидуальные задания
- ▶ Возможность задать вопросы тренеру и обсудить их индивидуально

Тренеры

Тренинг проводит команда бизнес-тренеров Академии бизнеса EY. Тренеры обладают богатым практическим опытом, а также международными квалификациями ACCA, ACCA DiplFR(Rus), CFA®, CIA®, CIMA®, DiplPSAS, IPMA®, MBA, MBTI®, PMP® и др.

Запросить CV тренера и задать вопросы о тренинге: academy@kz.ey.com

Для кого этот тренинг

- ▶ Опытные руководители
- ▶ Руководители с небольшим опытом
- ▶ Менеджеры проектов
- ▶ Сотрудники, планирующие стать менеджерами

Форматы участия

Открытый формат

Тренинг проводится по расписанию Академии бизнеса EY с 10:00 до 17:00 с перерывом на обед и двумя кофе-брейками.

Корпоративный формат

Программа может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании.

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента



EY

Building a better
working world