

Лидерство и искусственный интеллект. Твердость характера и сила влияния

Академия бизнеса ЕУ
Кавказ и Центральная Азия

2 дня | 16 академических часов
12 CPD-единиц | 14 CPE-часов

Программа тренинга

Твердость характера. Как развить дисциплину восприятия, действия и воли

- Как лидеру превратить препятствие в триумф
- Рекомендации по управлению восприятием, действием и волей. Разбор кейсов участников
- Четыре компонента твердости характера: интерес, практика, цель и вера. Практические рекомендации развития каждого компонента

Управление убеждениями и привычками

- Формула убеждений. Конструктивные и деструктивные убеждения
- ИИ-практика: генерация альтернативных убеждений с помощью ChatGPT
- Восемь шагов формирования мини-привычек Стивена Гайза
- ИИ-практика: использование ИИ для создания стратегии и плана реализации позитивных привычек
- Составление трека прогресса в Notion, Trello, Mindsera

Агент влияния. Как проводить сложные разговоры

- Классификация сложных сотрудников по шкале ответственности и инициативности
- Практика: анализ моей команды
- Приемы повышения инициативности и ответственности в команде
- Алгоритм разговора об ответственности
- Как обеспечить безопасную психологическую обстановку и перейти к действиям
- ИИ-практика: проведение разговора об ответственности с ИИ-партнёром

Как управлять ценностным, поколенческим и личностным многообразием

- Все ли можно объяснить теорией поколений? Какие стереотипы о миллениалах и зуммерах являются справедливыми, а какие – нет
- Практика: карта ценностей поколений
- Техники определения ценностей сотрудника
- Практика: присоединение по ценностям. Пирамида логических уровней Роберта Дилтса
- Внутренняя мотивация и внешнее стимулирование
- Как за 10 минут выявить ключевые мотивы сотрудника
- Выявление ключевых мотивов через нарратив
- ИИ-практика: адаптация стиля и формата коммуникаций с сотрудником при помощи ИИ

Цели обучения

- Сформировать качества зрелого управления и лидерства команды используя ИИ технологии
- Повысить качества персональной эффективности, используя ИИ инструментарий
- Настройка эффективного взаимодействия в команде
- Научиться формировать у сотрудников глубокую приверженность к целям команды
- Расширить инструментарий влияния и научиться проводить сложные разговоры
- Научиться эффективно управлять сотрудниками разных поколений и ценностей



Что вы получите в результате обучения

- Инструменты развития твердости характера и повышения дисциплины
- 5+ ИИ-инструментов повышения личной и командной эффективности
- Практики развития моделей влияния
- Принципы и тактики работы со сложными сотрудниками
- Возможность испытать эти инструменты в безопасной обстановке и получить обратную связь
- Рекомендации по работе с миллениалами и зуммерами
- Материалы тренинга в электронном виде
- Профессиональные рекомендации от тренера-эксперта

Как проходит обучение

- Лекционный формат с выполнением практических заданий
- Участие в групповых заданиях, мозговых штурмах, голосованиях и др.
- Выполнение практических заданий под руководством преподавателя
- Разбор результатов заданий, пошаговый контроль выполнения заданий

Тренеры

Тренинг проводит команда бизнес-тренеров Академии бизнеса EY. Тренеры обладают богатым практическим опытом, а также международными квалификациями ACCA, ACCA DiplFR(Rus), CFA®, CIA®, CIMA®, DipIPSAS, IPMA®, MBA, MBTI®, PMP® и др.

Запросить CV тренера и задать вопросы о тренинге: academy@kz.ey.com

Для кого этот тренинг

- Руководители всех уровней
- Все, кому интересно

Форматы участия

Открытый формат

Тренинг проводится по расписанию Академии бизнеса EY с 10:00 до 17:00 с перерывом на обед и двумя кофе-брейками.

Корпоративный формат

Программа может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании.

- Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- Гибкий подход к выбору места, сроков и времени проведения тренингов
- Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- Отчет о результатах обучения по запросу клиента



Shape the future
with confidence