

Осознанное лидерство

Академия бизнеса EY
Тренинг

2 дня | 16 академических часов
12 CPD-единиц | 14 CPE-часов



Программа тренинга

День 1

- ▶ Понятие эмоционального лидерства
- ▶ Определение предпочитаемого стиля руководства
- ▶ Преимущества эмоционального лидерства для руководителя, компании, коллектива

Шесть стилей эмоционального лидерства:

- ▶ Идеалистический (создание видения и мотивация)
- ▶ Наставнический (реализация потенциала сотрудника в условиях компании)
- ▶ Дружественный (создание эмоционального капитала)
- ▶ Демократический (Empowerment и вовлечение сотрудников)
- ▶ Амбициозный (достижение высоких результатов в короткие сроки)
- ▶ Авторитарный (ориентация на исполнение)
- ▶ Понятие ситуационного лидерства: индивидуальный подход управления, адаптированный под потребности сотрудника и задачи бизнеса
- ▶ Преимущества, ограничения и сфера применения стилей лидерства

Идеалистический стиль управления:

мотивационное лидерство:

- ▶ Мотивация 3.0: современные практики мотивации персонала
- ▶ Характеристики вдохновляющего видения: техника OSCAR

Практика: индивидуальная презентация участников тренинга

День 2

Коучинговый стиль:

- ▶ Как реализовать потенциал сотрудника и направить на достижение целей?
- ▶ Модель GROW

Практика: проведение коучинговой беседы

Дружественный и демократический стили лидерства:

- ▶ Наделение полномочиями: преимущества и зоны риска
- ▶ Лидер-фасилитатор: как проводить командные встречи с максимальным вовлечением сотрудников
- ▶ Составляющие «эмоционального климата» в коллективе и его влияние на продуктивность работы сотрудников

Упражнение: «Вовлечение сотрудников при разработке новой стратегии»

Авторитарный и амбициозный стили

Проведение финальной практики: «Ситуационное лидерство»:

- ▶ Работа с бизнес-кейсами: анализ потребностей сотрудников, разработка действий по необходимому стилю лидерства

Цели обучения

Тренинг «Осознанное лидерство» позволит:

- ▶ Осознанно использовать стили эмоционального лидерства, добиваясь эффективности работы команды и позитивной рабочей атмосферы
- ▶ Получать максимум синергии и вовлеченности в работе команды
- ▶ Понимать необходимость определенного управленческого подхода в зависимости от сотрудника и ситуации
- ▶ Развить эмоциональный климат в коллективе
- ▶ Получить проверенный набор инструментов руководителя



Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир



Что вы получите в результате обучения

- ▶ Умение осознанно подходить к анализу управленческой ситуации и потребностям сотрудников
- ▶ 10+ инструментов для практики и применения стилей эмоционального лидерства
- ▶ Навык применения ситуационного подхода в лидерстве
- ▶ Материалы тренинга в электронном виде
- ▶ Прогнозирование результатов поведения руководителя на бизнес и эмоциональный настрой сотрудников
- ▶ Профессиональные рекомендации от тренера-эксперта
- ▶ Практики, которые используются в компании EY
- ▶ Сертификат Академии бизнеса EY

Как проходит обучение

Курс «Осознанное лидерство»:

- ▶ Проходит с фокусом на практическое применение полученных знаний
- ▶ Дает возможность задать вопросы тренеру и обсудить их индивидуально
- ▶ Включает групповые дискуссии, командные и индивидуальные задания, ролевые игры

Тренеры

Тренинг проводят бизнес-тренеры Академии бизнеса EY. Тренеры обладают богатым практическим опытом, а также сертификациями MBTI, DISC и др.

Запросить CV тренера и задать вопросы о тренинге: academy@kz.ey.com

Для кого этот тренинг

- ▶ Руководители
- ▶ Менеджеры проектов
- ▶ Собственники бизнеса

Форматы участия

Открытый формат

Обучение проводится по расписанию в Академии бизнеса EY с 10.00 до 17.00 с перерывом на обед и 2 кофе-брейками.

Корпоративный формат

Программа тренинга может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении
- ▶ Определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента